

El 42 % de los médicos se sienten más cansados y menos preparados para hacer frente a una “segunda ola” de la pandemia de COVID-19

- El impacto de la crisis sanitaria en la salud física y emocional ha hecho que el 24 % de los profesionales se hayan planteado en algún momento abandonar el ejercicio
- Trabajar en equipo es un claro elemento protector para el bienestar de los médicos y para reducir el estrés y los conflictos éticos a la hora de tomar decisiones
- Los datos forman parte de los resultados preliminares de un estudio sobre el impacto de la pandemia en la salud de los profesionales sanitarios que llevan a cabo el CoMB, la Fundación Galatea y profesoras del IESE y del IEB-UB

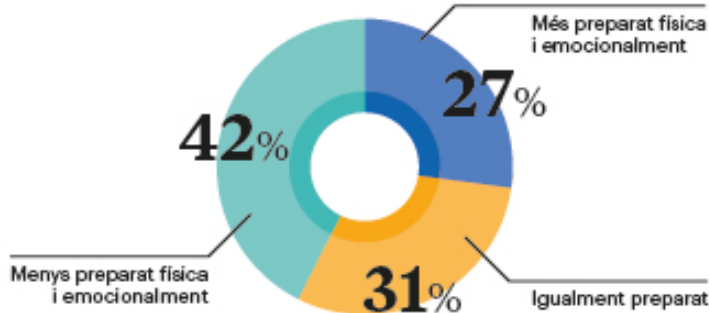
Barcelona, 8 de octubre de 2020.- La pandemia de COVID-19 está teniendo un enorme impacto en la salud física y emocional de la población general. En el caso de los profesionales de la salud, el estrés diario en primera línea asistencial, la falta de medios, la toma diaria de decisiones difíciles, el miedo al contagio propio y de familiares, etc. les convierte en un colectivo especialmente vulnerable. De hecho, ya antes de la pandemia, varios estudios habían mostrado que los profesionales de la salud tienen, en general, una peor percepción de la propia salud mental que la población general.

Ahora, en plena pandemia, los datos preliminares del estudio *Impacto de la COVID-19 sobre la salud de los profesionales sanitarios*, que están llevando a cabo la **Fundación Galatea, el CoMB** y las profesoras **Núria Mas (IESE)** y **Judit Vall (Instituto de Economía de Barcelona IEB-UB)**, constatan que la actual crisis sanitaria no solo ha empeorado considerablemente la salud física y mental de los profesionales sanitarios, sino que el impacto ha sido tan grande que el colectivo se siente en estos momentos más cansado y menos preparado de cara a hacer frente a una "segunda ola" de la pandemia. Así lo afirman hasta el 42 % de los profesionales, que afrontan con más pesimismo los próximos meses.

Los datos preliminares de este estudio se basan en una encuesta que respondieron 1.648 médicos y médicas de Cataluña entre julio y agosto pasados. Más adelante, el estudio se ampliará, con la colaboración de la **Organización Médica Colegial (OMC)** y de **Mutual Médica**, con datos de otros profesionales de la salud de Cataluña y de médicos y médicas del resto del estado.

GRÀFIC 1

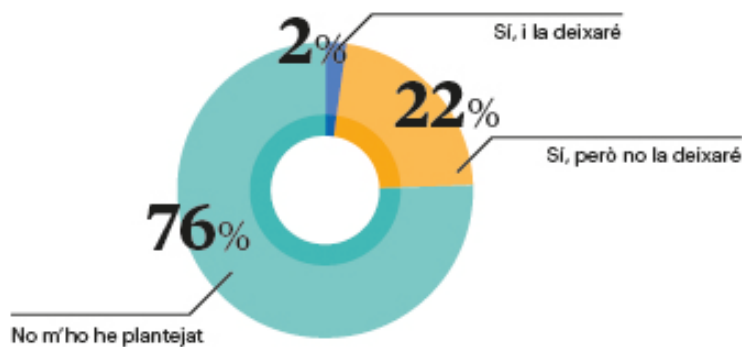
En cas d'una segona onada d'igual intensitat que la primera, vostè se sent...



El agotamiento que muestran los médicos y médicas se hace también evidente ante un 24 % que aseguran que en algún momento, a lo largo de los últimos meses, se han cuestionado si seguían ejerciendo la profesión (el 22 % se lo han planteado, mientras que el 2 % consideran esta opción de manera más seria). Sin embargo, el grueso del colectivo mantiene un firme compromiso con la profesión y con los pacientes, a pesar de las duras experiencias vividas desde el estallido de la pandemia.

GRÀFIC 2

L'aparició de la COVID-19 li ha fet plantejar-se deixar la professió?

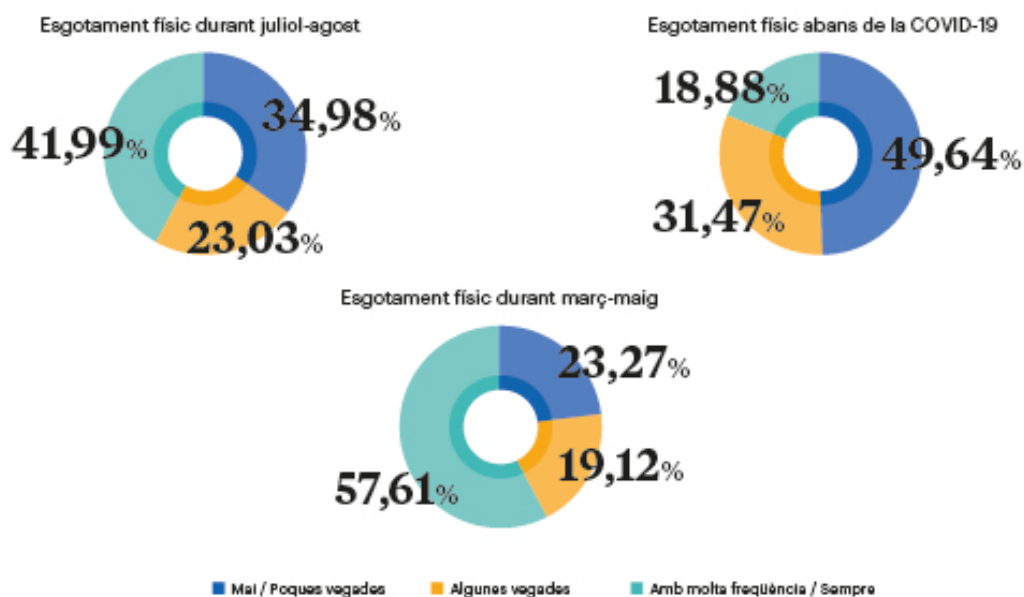


La encuesta constata el empeoramiento de la salud física y mental de los médicos a partir de varios indicadores: frecuencia con la que experimentan agotamiento físico y emocional, cefaleas, dolor de estómago o dolor de espalda; así como capacidad para hacer frente a los problemas, entre otros. Los valores de estos indicadores se comparan en tres momentos diferentes: antes de la pandemia, durante el estallido de la primera ola (marzo y abril) y durante el verano. Los peores valores se obtienen en el periodo de

marzo-abril, mientras que en verano, a pesar de experimentar una mejora, no se recupera el nivel de partida anterior a la pandemia.

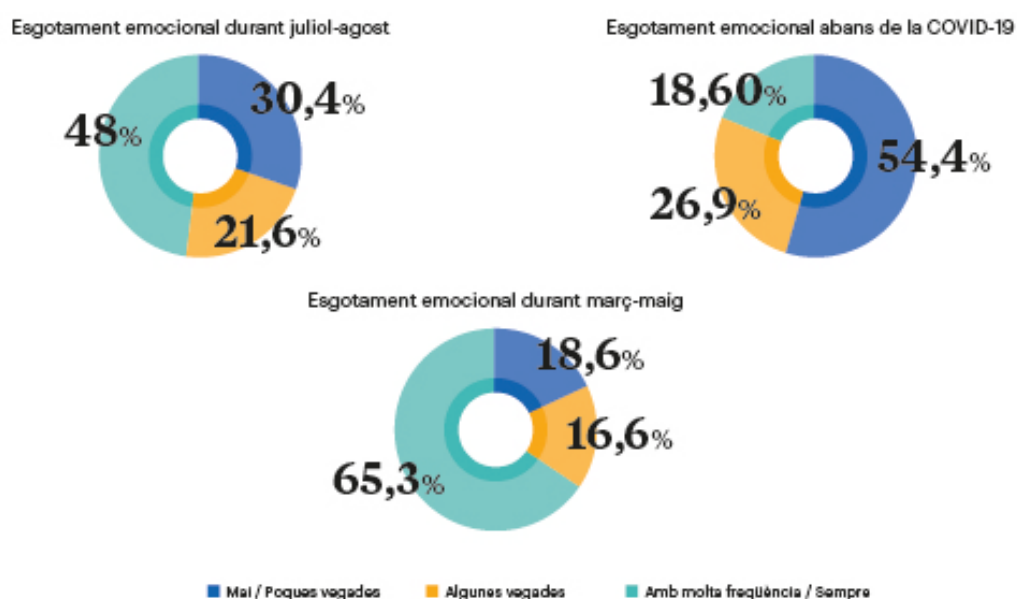
GRÀFIC 3

Amb quina freqüència experimenta(va) esgotament físic a la feina?



GRÀFIC 4

Amb quina freqüència experimenta(va) esgotament emocional a la feina?



El estudio detecta que hay determinados colectivos que muestran peores indicadores de salud, tales como médicos que trabajan en la atención primaria, aquellos que trabajaron en UCI y servicios de urgencias y los que decidieron autoconfinarse durante los meses más duros de la pandemia para proteger a sus familiares. Estos grupos también muestran una recuperación más lenta que el resto de sus compañeros.

Entre los **profesionales de la atención primaria** (25,7 % de la muestra), ha sido más frecuente el planteamiento de abandonar la profesión: un 31,7 % lo han considerado en algún momento, muy por encima del 21,3 % de los compañeros del ámbito hospitalario y del 22,2 % de otros ámbitos. También indican que se sienten menos preparados de cara a hacer frente a lo que queda de pandemia: el 48,4 % de los médicos y médicas de primaria así lo afirman, mientras que la misma sensación es reportada por el 44,5 % de los profesionales de hospitales y el 34,8 % de otros ámbitos.

Por lo que respecta a los **médicos y médicas que trabajaron en UCI y servicios de urgencias**, hasta el 68 % declararon, por ejemplo, que en el momento más álgido de la pandemia (marzo-abril) se sentían cansados siempre o muy a menudo (por encima del 57,6 % de la muestra total), un porcentaje que antes de la crisis era del 27,7 % (18,9 % en la muestra total) y que aún se mantenía en el 47,4 % en julio-agosto (42 % en la muestra total).

El equipo actúa como elemento protector

Uno de los aspectos más positivos que revela este estudio es el papel de los equipos como elementos protectores de la salud y del bienestar de los médicos y médicas. Los profesionales que trabajan en equipos donde se comparten objetivos y donde existe un "sentimiento de pertenencia" reportan mejores indicadores de salud física y emocional que el resto. Estos profesionales se enfrentan a menos conflictos éticos y menos estrés en su actividad diaria, ya que las decisiones y los problemas se afrontan de manera compartida. Según la encuesta, hasta un 31,2 % de los profesionales que no cuentan con el apoyo de un "equipo protector" afirman que se enfrentan a conflictos éticos con frecuencia, un porcentaje que baja hasta el 24,5 % entre los profesionales que se sienten integrados y apoyados por un equipo.

Estos datos preliminares apuntan que las intervenciones grupales dirigidas a equipos asistenciales, como las que está llevando a cabo la Fundación Galatea, pueden ser de gran utilidad, tanto para reconducir situaciones problemáticas y para recuperar el bienestar de los profesionales, como para hacer intervenciones preventivas.

Recomendaciones generales:

Los resultados preliminares del estudio *Impacto de la COVID-19 sobre la salud de los profesionales sanitarios* permiten formular unas recomendaciones generales orientadas a mejorar la salud de los profesionales sanitarios, reduciendo factores de riesgo y promoviendo la actividad preventiva. El equipo que ha llevado a cabo el estudio recuerda que velar por la salud física y mental de los profesionales de la salud y, en definitiva, "cuidar a quienes nos cuidan", es un elemento clave para garantizar una buena asistencia al ciudadano. Estas son las principales recomendaciones:

- Hay que reformar el actual sistema de salud para garantizar la protección de la salud de los profesionales y reducir al máximo factores de riesgo favorecidos por el propio sistema. Sería conveniente ir hacia la suficiencia de recursos humanos

y económicos, más autonomía para los profesionales y para los equipos, formación para la gestión del estrés y de la toma de decisiones complejas, etc.

- La salud de los profesionales de la salud debe ser una prioridad de las autoridades sanitarias, que deben ofrecer la atención adecuada, tanto a nivel asistencial como de prevención y promoción de la salud.
- Debería promoverse la formación de los profesionales para la prevención (gestión de las emociones, de las dificultades, etc.)
- Es fundamental promover y apoyar a los equipos, así como facilitar su funcionamiento saludable, ya que son uno de los principales elementos protectores que puede ofrecer el propio sistema.

Sobre los autores/as del estudio:

Núria Mas

Profesora y directora del departamento de Economía en el IESE. Doctora en Economía por la Harvard University y licenciada en Economía por la Universidad Pompeu Fabra (UPF). Es consejera del Consejo de Gobierno del Bando de España, titular de la Cátedra Jaime Grego de Healthcare Management y directora académica del Encuentro del Sector Sanitario del IESE. Formó parte del Consejo Asesor para la Sostenibilidad y el Progreso del Sistema Sanitario de la Generalitat. Su investigación se centra en el ámbito de la economía de la salud, especialmente en la organización de los sistemas sanitarios.

Judit Vall Castelló

Economista aplicada, especializada en el análisis de métodos econométricos y cuantitativos. Es licenciada en Economía por la Universidad Autónoma de Barcelona (UAB). Tiene un máster en la Universidad de Essex y el doctorado por la Universidad de Maastricht, que cursó con una beca Marie Curie. Su investigación actual se concentra en el análisis del impacto de las políticas públicas y los sistemas de pensiones sobre decisiones de mercado de trabajo, así como sobre la salud.

Equipo Fundación Galatea / CoMB / OMC / Mutual Médica

Grupo de trabajo de profesionales de la Fundación Galatea (**Antoni Calvo, Anna Mitjans, Mari Pau González y Lucía Baranda**), del CoMB (**Berenguer Camps, Gerard Serratusell y Sònia Miravet**), de la OMC (**M^a Fe Bravo Ortiz, Domingo Sánchez y Félix Martín**) y de Mutual Médica (**Montse Clarà y Assumpció Torrents**) con *expertise* en investigación sobre los profesionales de la salud y su salud, así como en demografía y condiciones de trabajo de los médicos y médicas.

Sobre el Colegio de Médicos de Barcelona (CoMB)

El Colegio de Médicos de Barcelona (CoMB) es una corporación democrática, con más de 125 años de historia, que agrupa a todos los médicos y médicas de las comarcas de Barcelona (en estos momentos, más de 35.000 profesionales). Representa la profesión, defensa y da apoyo a los médicos y vela por la buena praxis ante los ciudadanos. Hace más de veinte años, la institución fue pionera a la hora de diseñar y poner en marcha un programa (PAIME) para la atención a médicos con trastornos de salud mental y adicciones que se ha convertido en un referente nacional e internacional y el punto de partida para la posterior creación de la Fundación Galatea.

Sobre Fundación Galatea

La Fundación Galatea (www.fgalatea.org) ofrece servicios asistenciales orientados a la mejora de la salud y el bienestar de los profesionales de la salud. Los profesionales con trastornos mentales severos y adicciones son tratados en la Clínica Galatea, mientras que el sufrimiento emocional y cuadros menos severos se tratan a través del servicio de apoyo emocional de la Fundación. Con la crisis sanitaria causada por la COVID-19, se ha puesto en marcha el TeleSoporte Psicológico para profesionales de la salud y del ámbito social. Paralelamente, desde la Fundación también se llevan a cabo actividades preventivas y de promoción de la salud: estudios sobre la salud, estilos de vida y condiciones de trabajo de los profesionales, formaciones para promover el ejercicio profesional saludable, intervenciones en equipos...

Sobre IESE Business School

El IESE es la escuela de dirección de empresas de la Universidad de Navarra. Con campus en Barcelona, Madrid, Múnich, Nueva York y Sao Paulo, el IESE ofrece formación para directivos en Europa, Asia, América y África. Desde 1958, la escuela ha formado a más de 50.000 empresarios y directivos, ofreciéndoles una experiencia personalizada y transformadora. El IESE quiere continuar construyendo el mañana formando líderes que puedan tener un impacto positivo y duradero en las personas, en las empresas y en la sociedad. Este esfuerzo ha sido reconocido por el ranking del *Financial Times* que por sexto año consecutivo ha posicionado en el IESE como la escuela número 1 del mundo en programas de formación de directivos.

Sobre el Instituto de Economía de Barcelona (IEB)

El Instituto de Economía de Barcelona (IEB) es un centro de investigación en economía que tiene como objetivos fomentar y divulgar la investigación, y contribuir al debate y la toma de decisiones en materia de política económica. Fundado en 2001 en la Universidad de Barcelona, el IEB recibió un impulso importante en 2008 con la constitución de la Fundación IEB, al Patronato de la que participan empresas privadas (Abertis, "la Caixa" y Saba), instituciones públicas (Ayuntamiento de Barcelona) y universidades (Universidad de Barcelona y Universidad Autónoma de Barcelona), lo que constituye un ejemplo paradigmático de colaboración publicoprivada con la academia. Gracias a la excelencia investigadora y la colaboración entre la universidad, el sector público y la empresa, el IEB se ha convertido en un centro de investigación de referencia internacional.

Para más información:

Departamento de Prensa y Medios Externos del Colegio de Médicos de Barcelona

Marta Ciercoles

(Telf. 935 678 888 · Móvil 671 324 082 · marta.ciercoles@comb.cat)

Dirección de Comunicación IESE

Ana Sesé

(Telf. 932 534 200 · Móvil 607 214 499 · asese@iese.edu)

Prensa-Comunicación IEB

Christian Mestres

(Telf. 931 430 093 · Móvil 626 996 819 · christian.mestres@ricardymestres.com)

Con el apoyo de:



La Mutualidad de los Médicos